

ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA ORÇAMENTÁRIA 2017

RELATÓRIO DE GESTÃO 2014-2017

1- DA ORGANIZAÇÃO ESTRUTURA SINDICAL

a) Regularidade de reuniões ordinárias (estatutárias) de diretoria executiva e ampliada

A Diretoria realizou suas reuniões ordinárias e ampliadas presenciais e por skipe, por meio de convocações realizadas pela Presidente e apresentação de pauta. O registro das reuniões são realizados por meio de atas que são salvas em pastas específicas no computador servidor na sede do sindicato. As Atas que precisam registro em cartório são impressas e arquivadas.

b) Assembleia Geral Ordinária:

As Assembleias Gerais ordinárias de prestação de contas e orçamentária foram todas realizadas dentro do calendário previsto no estatuto ,sendo mantido o registro das mesmas impressas com as respectivas Listas de presença.

Em 2016, foi realizada Assembleias Geral para Mudança estatutária com o devido registro em cartório.

c) Fortalecimento da estrutural sindical

No início da gestão a Presidente do sindicato tinha uma liberação parcial sendo que a liberação integral foi obtida por meio de decisão judicial proferida em Audiência de 17/06/2016.

Todo sindicato precisa contar com dirigente liberado em especial quando não pode contratar funcionário para que o mesmo possa dar o mínimo de estrutura e funcionamento a entidade desde as filiações, acolhimento das demandas da categoria (associados e não associados), busca de benefícios, representações políticas em diversos espaços onde a presença se faz necessária.

A Parceria com dois **Escritórios Jurídicos**:

1) especializado em **regime celetista** (percentual na ação ganha) e outro setor público (atendem o Sindicato e os filiados com valores da tabela da OAB) Dr. Divaldo Amorim

2) Estúdio Jurídico - **Causas do Setor público**

- A sede do sindicato se mantem em sala alugada pela FECESC , onde temos o mínimo de estrutura necessária, mas sala está ficando pequena para a quantidade de documentos/registros decorrente das atividades desenvolvidas, sendo necessário aquisição de novos armários para arquivo de documentos e se possível uma sala maior.

Uma terceira parceria com escritório DECLATRA esta para ser estabelecida ainda em 2017.

A **Ausência do cadastro dos psicólogos atualizado** tem prejudicado o sindicato tanto na cobrança das CS quanto no exercício sindical junto à categoria. Em reunião da FENAPSI em 2016 e 2017, a federação comprometeu-se de solicitar o cadastro dos psicólogos atualizado

e esta informou que o CFP vai ceder mediante termo de cessão que está sendo elaborado pelo jurídico do CFP.

O número de filiados tem aumentado em função da busca de benefícios principalmente do Plano de Saúde UNIMED.

Em 2015 - 28 novos filiados

Em 2016 - 101 novos filiados

Em 2017 até 17/11/2017 – 152 novos filiados

Total Cadastrados: 584

Sócios do Sexo Masculino: 59

Sócios do Sexo Feminino: 384

Sócios Aposentados: 0

Sócios: 443

Sócios Afastados: 2

Sócios Desfiliados: 141

- O desafio para ampliar o quadro de associados está diretamente relacionado às ações sindicais e benefícios. Nossas ações ainda tem sido restritas às representações em controle social e outros espaços de trabalhadores (FETSUAS/FNTSUAS/), com agendas planejadas, sem condições de desenvolver as funções precípuas do sindicato tais como Acordos e Convenções Coletivas, trabalho de base nos locais de trabalho; Com a liberação da dirigente e a possível contratação de um funcionário e/ou estagiário o sindicato poder dedicar-se a estas atividades.

2- MOBILIZAÇÃO e PARTICIPAÇÃO POLÍTICA:

- **Na política de Assistência Social** – O Sindicato tem representação em diversos espaços de participação política: **CEAS/SC** – A Presidente do SinPsi-SC foi Conselheira Presidente Gestão do CEAS 2015-17 até 09 de março deste ano; **FETSUAS/SC**- representante do Sindicato; Fórum Nacional dos Trabalhadores do SUAS (**FNTSUAS**) –Coord. Nacional e executiva – representando o CFP; **Mesa Nacional de Gestão do SUAS**- representando a FENAPSI como suplente; **Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social do CFP- CONPAS** – como convidada participou das reuniões e contribuiu na elaboração do documento Parâmetros para Atuação do Psicólogo no SUAS; **Núcleo de Educação Permanente – NUPEP/SC** - como representante do CEAS/SC enquanto foi Conselheira e atualmente como representante do FETSUAS/SC. Participações em eventos diversos na área da Assistência Social (Reuniões do CNAS, MDS, FNTSUAS, COEGEMAS/CIB, FECAM, CEAS/SC, Conferências Estadual e nacional de Assistência Social) no estado e fora do estado.

-GT TRANSBORDE DO JUDICIÁRIO – Desde que Foi criado pelo CRP-12, o sindicato participa desde GT, em conjunto com outras entidades. Inicialmente, teve o objetivo de dialogar com Tribunal para evidenciar o transborde do judiciário por falta de psicólogos suficientes nas Comarcas fazendo com que os diferentes órgãos de justiça (Comarcas, MP, CT, Delegacias) solicitem aos psicólogos (e AS) avaliações para identificar abuso/violência sexual bem como de casais candidatos a adoção entre outras demandas que extrapolam as atribuições do psicólogos que atuam nas políticas públicas de Assistência Social e de Saúde. Foi proposto pelo Grupo a realização de levantamento deste realidade que culminou com um Relatório assinado pelas entidades e que foi amplamente divulgado. Foi entregue ao TJ/SC em reunião com demais entidades partícipes como forma de convencimento deste quanto a necessidade da presença de Psicólogos nas Comarcas do TJ/SC, uma vez que o número existente de 22 é irrisório frente a demanda de trabalho existente.

- **PLC 14.2/2016 – ALESC-** Ação conjunta com CRP-12 e outras entidades para o enfrentamento contra a terceirização no Tribunal de Justiça de Santa Catarina por meio do PLC 14.2/2016 sendo realizadas diversas reuniões com o Gabinete da Deputada Luciana Carminatti , com o grupo de entidades , bem como participação de diversas Reuniões da Comissão de Constituição e Justiça na ALESC onde tramitou o PLC em 2016. Entre as entidades representativas estão: SinPsi-SC, CRP-12, CRESS/SC, Associação de Psicólogos do TJ/SC Ass. Assistentes Sociais do TJ/SC, Associação dos Defensores Públicos, SINJUSC) que estão fazendo o enfrentamento para evitar esta terceirização e fazer com que o TJ/SC. Uma conquista foi a prorrogação do prazo de vigência deste concurso e a a provação em Comissão de Trabalho da exclusão da Alínea b) do PL original que propõe a terceirização. O PLC segue tramitando e o sindicato em conjunto com demais entidades seguem na luta.

Participação em reuniões ampliadas e no XI Congresso da FENAPSI tendo sido eleito para a Direção da FENAPSI nos cargos de Primeira Secretária (Vânia Maria machado) e de Conselho Fiscal Suplente (Sandra Lúcia Vitorino)

- **Grupo de Psicólogos no Whatsapp aprovados no Concurso do TJ/SC** – grupo criado pelos colegas aprovados sendo que duas dirigentes do sindicato acompanham (Vânia e Sabrina) .

- **GRUPOS DE WHATSAPP:** Psicólogos no SUAS Brasil, Grupo do SUAS SC, Grupo das Coordenações Nacional e Executiva do FNTSUAS; Grupos das Coordenações Estaduais e Executiva do FETSUAS; Grupo de integrantes da Mesa Nacional do SUAS; Grupo da FENAPSI ; Grupo dos Dirigentes Sindicais da CUT-SC; Grupo da Regional Gde Fpolis da CUT/SC/ Grupo da Saúde do Trabalhador da CUT-SC; Grupo de Fundadores da ABRABAS; Grupo da Frente Nacional de defesa do SUAS; Grupo da Frente estadual de defesa do SUAS; Grupo Participação Fpolis CRP;

- **Boletins Eletrônicos:** Os BE são encaminhados por meio do Sistema ProSindMail da Direta Sistemas e tem sido um meio de comunicação importante. São encaminhados preferencialmente mensalmente .

SITE DO SINDICATO - As Noticiais postadas no site estão relacionadas com as ações e representações que o sindicato possui e participações do Sindicato em GTs (Concurso Público, Transborde do Judiciário, PLC 14.12/2016) ; GT SAÚDE SUPLEMENTAR; FEPSIC,

-**PAGINA/FACEBOOK** – mantém-se atualizada com notícias pontuais acompanhando o que está publicado no site

-**SAÚDE DO TRABALHADOR** – Participação da dirigente Soraya Cordeiro nas reuniões mensais do FESST/SC; Participação de 04 dirigentes (Soraya, Sabrina, Vânia e Raquel) na reunião com representantes da UFSC e da Fio CRUZ para desenvolver Projeto de Atendimento à Saúde do Trabalhador/Assédio Moral junto ao SAPSI da Psicologia

- **CAMPO DE ESTÁGIO EM PSICOLOGIA**- Não foi possível fazer uma aproximação com os estudantes de psicologia (via CAs) conforme planejado sendo uma ação recomendada para ser realizada no próximo ano.

- **PISO SALARIAL** – Foi criado o GT Piso em 2015 mas não foi possível dar andamento as ações iniciadas pelo GT como Projeto de PL de Piso Salarial para o psicólogo em SC , devido a conjuntura política nacional e estadual;

-Iniciamos uma articulação com Deputada Dirce Heiderscheidt sobre PL do Piso e do Psic. e AS na rede de educação.

- **DIA DO PSICÓLOGO**

Em 2015 - realizamos **IV Seminário Estadual sobre o Piso e Jornada de Trabalho na FECESC** com a presença da FENAPSI, Dieese/SC, CUT-SC e CRP-12 (28/08/2015)

Em 2016- Neste ano, ao invés de debater sobre o Piso, a diretoria optou por realizar diversos **Seminários** temáticos comemorativos ao Dia do psicólogo de 2016 com debates em diferentes temas/cidades: **Fpolis** – 1) Sobre Psicologia no Trabalho(19/08- manhã) –2) I Seminário Sobre Avaliação Psicológica (19/08 –tarde); 3) Assistência Social (20/08 DIA TODO), **4)Criciúma- Saúde (05/08); BC - Evento cultural (06/08)**

Em 2017 – Realizamos **II Seminário sobre Avaliação Psicológica** em parceria com o IPOG que concedeu duas bolsas para associados matriculados no Curso de Pós em AP e em Neuropsicologia e o Debate sobre os Impactos da reforma Trabalhista nas Condições e Relações de Trabalho.

FENAPSI – Participações em Reuniões Ampliada em SP para regularização da FENAPSI- Congresso Extraordinário da FENAPSI sendo eleitas duas dirigentes para a Gestão da FENAPSI 2017-20- cargos – Primeira Secretária (Vânia) e Conselho Fiscal suplente(Sandra Vitorino).

3 – BENEFÍCIOS

- **PLANOS DE SAÚDE E ODONTOLÓGICO UNIMED** – A Parceria com a IBBCA- Administradora de benefícios para Planos UNIMED (exclusivo) tem propiciado um aumento de filiados em busca do Plano de Saúde da UNIMED. Atualmente temos 235 Associados com Planos de Saúde e seus familiares totalizando mais de 375 Planos contratados aproximadamente.

Em 2017, outra parceria foi estabelecida com a Extramed para Planos de Saúde SUL AMERICA e MET LIFE ODONTO.

- **DESCONTOS EM CURSOS DE PÓS GRADUAÇÃO**- Realizamos parceria com IES (CESUSC, IPOG, IWP, que promovam Cursos de Especialização e capacitação profissional. Outras parcerias com AVALIAR PSICOLOGIA

- **CRENCIAMENTO DE PSICÓLOGOS ASSOCIADOS** – Foi criado e publicado no site os critérios para o Credenciamento de Psicólogos Associados Autônomos (**Termo de Credenciamento**) para oferta de serviços psicológicos em diferentes campos/áreas de atuação para entidades parceiras, assim como o **Termo de Adesão** para os parceiros. Estamos aguardando o retorno dos sindicatos.

- **ORIENTAÇÃO SOBRE ASSUNTOS TRABALHISTAS E CONDIÇÕES DE TRABALHO AUTÔNOMO**- Abertura de consultórios, Alvarás, criação de empresas, Contratos sociais, Contratos de Trabalho/prestação de serviços etc. O Sindicato deve divulgar esta atividade de forma mais ampla para que a categoria recorra ao sindicato que tem esta atribuição.

- **OPORTUNIDADES PARA PSICÓLOGOS**- Foi criado o espaço no site mas ainda tem que ser implementado e divulgado junto aos associados como mais um benefício para divulgação de vagas de trabalho, locações de espaço de trabalho.

- Não foi possível implementar porque requer um funcionário e/ou diretor/assessor de comunicação atuante.

- **Sugestão de criar um serviço/canal** mais aberto e institucionalizado para orientar a categoria principalmente os recém formados quando do início da atividade profissional: Alvarás de autônomo/ISS; Definição de banda mínima-máxima do valor ISS; abertura de PJs, Abertura de PJs, Tipos de Contratos Sociais e de Prestação de Serviços entre outros.

4 - AMPLIAÇÃO DE MERCADO DE TRABALHO

O Sindicato participa de GTs instituídos pelo CRP-12 que tem um foco nas políticas públicas e visam a garantia da inserção do psicólogo nas diferentes PP

- **GT CONCURSOS**- instituído pelo CRP-12 – Em 2016, em função do afastamento da diretora Raquel por licença maternidade, não foi possível participar das reuniões. Retornado em 2017.
- **CONCURSO PÚBLICO DO TJ/SC** -Realizamos reuniões com os Psicólogos aprovados no concurso do TJ/SC e estamos participando do Grupo de WHATSAPP;
- **GT SAÚDE SUPLEMENTAR**- com possibilidades de fazer negociações com os Planos de Saúde que credenciam psicólogos, Ações em conjunto com CRP-12 junto à ANS; Criação de Manual de Orientação aos Psicólogos credenciados.
- **PLC 14.2/2016 – ALESC**- Ação conjunta com CRP-12 e outras entidades para o enfrentamento contra a terceirização no Tribunal de Justiça de Santa Catarina por meio do PLC 14.2/2016 sendo realizadas diversas reuniões com o Gabinete da Deputada Luciana Carminatti , com o grupo de entidades , bem como participação de diversas Reuniões da Comissão de Constituição e Justiça na ALESC onde tramitou o PLC em 2016. Entre as entidades representativas estão: SinPsi-SC, CRP-12, CRESS/SC, Associação de Psicólogos do TJ/SC Ass. Assistentes Sociais do TJ/SC, Associação dos Defensores Públicos, SINJUSC) que estão fazendo o enfrentamento para evitar esta terceirização e fazer com que o TJ/SC, prorrogasse o prazo do concurso o que aconteceu em meados de março deste ano e crie as vagas necessárias para psicólogos nas Comarcas do estado para que o TJ/SC possa chamar os Psicólogos aprovados no concurso. Foram vários meses de enfrentamento para evitar a provação deste projeto de lei que retornou para a CCJ sendo que as entidades continuam mobilizadas acompanhando a tramitação.
- **PSICÓLOGOS APROVADOS NO CONCURSO DA PMF** - Foi criado um grupo de whatsapp com alguns dos psicólogos aprovados que procuraram o CRP-12 e o SinPsi-SC para tentar exigir o chamamento em tempo antes do encerramento do prazo de vigência no início de 2018. Sabe-se que tem psicólogos exonerados e que portanto, tem vagas que poderiam estar sendo preenchidas. Foram orientados a fazer o pedido de informação de forma administrativa e individual, já que coletivamente seria por meio de uma entidade.