

## Relatório de Atividades 2023

### 1) Reuniões de Diretoria e Assembleias Gerais Ordinárias e Extraordinárias:

- Reuniões de diretoria com frequência semanal ou quinzenal (terças-feiras)- Formato virtual
- Realizamos 02 Reuniões Presenciais: 30/04 e 04/06 (Planejamento)
- Realizamos assembleia Geral de Prestação de contas do ano de 2020 em formato virtual no dia
- Realizamos Assembleia Geral extraordinária a para aprovação de proposta de pauta da CCT 2022-23
- Afastamento de diretores com recomposição da diretoria

### 2) Organização interna-estrutura da sede

- aquisição de mais um Notebook (temos 3 notebooks)
- Atualização do Layout do site
- Mudança de empresa de criação e manutenção de site
- Contrato temporário de 3 meses com pessoa para executar atividades de cobrança principalmente (outubro/2022 a abril de 2023)
- Maio 2023 – seleção e contratação de funcionária para o sindicato-salário R\$1.650,00 (6h- das 09-15hs )
- Manutenção da Assessoria Jurídica para atender principalmente o sindicato (Negociações coletivas e outras questões).
- Contratada jornalista por período de experiência novembro e dezembro/22, sendo prorrogado o contrato até junho/23 . Valor 1200,00

**3) Das atividades de representações:** Ressalta-se a participação do sindicato nas diferentes políticas públicas:

#### 3.1- Participação na Política de Assistência Social:

a) Fórum Estadual de Trabalhadoras e trabalhadores do SUAS de Santa Catarina – FETSUAS/SC, desde sua fundação como membro da Coordenação estadual e executiva- FETSUAS/SC, mas este último ano o Fet está desmobilizado sem realização de reuniões sistemáticas como outrora. Vânia finalizou o mandato no CNAS e FNTSUAS em junho de 2022 como representante da Federação;

b) **CEAS-SC** – Vânia está como representante da CUT-SC no segmento dos trabalhadores mandato 2022-23 , encerrando maio 2023.

c) **CMAS- Fpolis** – Associada Raquel Frosi está representando o sindicato, mas solicitou afastamento desta representação em abril de 2023. Não temos diretores que atuam na política de assistência social

#### 3.2- Participação da Política de Saúde:

a) CES-SC - Está finalizando o mandato entre 2019-22 e e foi eleito para o próximo mandato 2022-26, com as diretoras Sandra Lúcia Vitorino como suplente.

Se possível manteremos participação na CISTT estadual e na Comissão de Saúde Mental

#### **b) Participação no Fórum estadual de Saúde e Segurança do Trabalhador do MPT/SC –**

É um espaço importante que teve desarticulado com a pandemia e está retornando em junho às reuniões nas quintas feiras. O movimento sindical precisa estar mais presente e pautar o MPT/SC. Não estamos dando conta de participar deste espaço.

#### **3.3- Participação na Política de Educação:**

**a) Participação no GT Estadual pela implementação da Lei 13.935/2019-** que prevê o psicólogo e assistente social na rede pública de educação desde setembro de 2020. Vânia e Nathalia estão participando deste GT. Vânia acompanha as reuniões da Coordenação Nacional pela implementação da Lei 13.935 como representante da Federação( FENAPSI – enquanto presidente desta)

O GT está organizando I Seminário Nacional sobre atuação da(o) Psicóloga(o) e Assistente Social na educação para acontecer em 19 e 20 de junho de 2023 – Valor aprovado pela Dir. para apoio financeiro – R\$600,00

**4) Planejamento da Gestão 2021-25** - O Planejamento foi realizado pela Psicóloga Raquel Frosi que realizou 2 encontros presenciais 40/04 e 04/06

Realizamos uma Pesquisa sobre as condições e relações de trabalho no início do ano para subsidiar as ações desta gestão. Foi apresentado um primeiro resultado desta pesquisa em Live com destaque das principais demandas apresentadas:

#### **5)Negociações coletivas com sindicatos patronais:**

- Realizada uma assembleia específica em xxxx que aprovou a CCT 2022-23 e a próxima assembleia que aprovará a proposta de pauta para CCT 2023-24 será no dia 06/06/2023 conforme edital publicado em 22/05/23.

- Foram encaminhados ofícios com AR para todos os sindicatos patronais de saúde (são 09 regionais diferentes) e para a FEHOESC – Federação dos Hospitais e estabelecimentos de saúde de Santa Catarina – **MAIS NÃO TIVEMOS ENTENDIMENTOS PARA INICIAR NEGOCIAÇÃO**

- Foi realizada negociação com o Sindicato patronal das entidades filantrópicas – SECRASO sendo firmada nossa 1ª CCT para o período ( 2022-23) e publicada no site do sindicato .

-A negociação conjunta do SinPsi-SC e SEAUF com Conselho Regional de Psicologia CRP-12 ( período 22-23) não houve, pois o CRP-12 acatou demanda dos funcionários em manter todas as condições do acordo anterior sendo dado a correção com base no IPCA. Para o período 23-24, foi realizada reunião com a diretoria do CRP-12 com presença dos representantes dos dois sindicatos ( SEAUF e SinPsi-SC) – ainda em negociação

- **Dia 06/06 – Assembleia Geral extraordinária para discussão e aprovação da proposta de Pauta para CCT 2023-4**

#### **6) Política de benefícios e convênios:**

-Este ano de 2022, no mês de setembro de aniversário do Plano Unimed, houve um reajuste muito alto ( 40,54%) considerando que os trabalhadores não recebem correções na mesma medida muito ao contrário. A Diretoria contratou Assessoria jurídica para fazer o enfrentamento desta situação.

- O Sindicato buscou alternativas de administradoras (UNICONSULT) e buscou junto UNIMED possível alteração, mas está colocando impedimento. Estamos aguardando manifestação oficial desta recusa.

-Atualmente o sindicato oferta 3 planos de Saúde (UNIMED, CLINIPAN(GDI) E SUL AMÉRICA SAÚDE) e dois odontológicos (MET LIFE E UNIODONTO);

- A Rede de atendimento psicológico para base de sindicatos parceiros com credenciamento exclusivo para psicólogos associados, precisa ser fortalecida, buscando novos sindicatos e divulgando junto aos associados autônomos para se credenciar.

- Temos 04 escritórios de advocacia parceiros para prestar orientação e atendimento à categoria com valores diferenciados para as/os associadas/os.

#### **8 – Comunicação com a categoria –**

-Foi contratada nova empresa de criação de site que atualizou o layout e faz a manutenção

- Foi contratada uma Jornalista em contrato de experiência até dezembro/22 , sendo prorrogado até junho/23. **Valor de R\$ 1.200,00, sendo recomendado pelo Conselho Fiscal uma revisão deste valor.**

Diretoria do SinPsi-SC

Gestão 2021-25